



Beroepsprofiel

Gipsverbandmeester

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
Wettelijke kaders en codes	5
Beroepsomschrijving	5
<i>Doel van het beroep</i>	5
<i>Positionering van de GVM binnen de gezondheidszorg</i>	5
Werkzaamheden	7
<i>Werken met zorgvragers/directe zorgvragerszorg</i>	7
<i>Werken in en vanuit een organisatie</i>	8
<i>Wetenschappelijke taken</i>	7
<i>Professioneel handelen en beroepsontwikkeling</i>	7
<i>Contacten</i>	8
Beroepsvereisten.....	9
Titelvoering.....	9
Competenties opleiding gipsverbandmeester	10
1. <i>De competentie medische deskundigheid omvat de bekwaamheid om:</i>	10
2. <i>De competentie communicatie omvat de bekwaamheid om:</i>	10
3. <i>De competentie organisatie omvat de bekwaamheid om:</i>	10
4. <i>De competentie samenwerking omvat de bekwaamheid om:</i>	10
5. <i>De competentie kennis en wetenschap omvat de bekwaamheid om:</i>	11
6. <i>De competentie maatschappelijk handelen omvat de bekwaamheid om:</i>	11
7. <i>De competentie professionaliteit omvat de bekwaamheid om:</i>	11
Literatuurlijst.....	12
Afkortingen.....	12

Voorwoord

De VGN is een beroeps- en belangenvereniging van (aspirant)gipsverbandmeesters en aangeslotenen.

Zij is op 1 juni 1990 ontstaan na een fusie tussen de Nederlandse Vereniging van Gipsverbandmeesters (NVG), opgericht in 1964 en de Nederlandse Vereniging voor Gipskamerpersoneel (NVGP), opgericht in 1979.

De gipsverbandmeester (GVM) deed in 1964 officieel zijn intrede in de Nederlandse gezondheidszorg (NVG) Nederlandse vereniging voor gipsverbandmeesters en in 1979 (NVGP) Nederlandse vereniging voor Gipskamerpersoneel deze zijn samengevoegd tot VGN op 1 juni 1990.

Gipsverbandmeesters werken in verscheidene settings met uiteenlopende werkzaamheden, zowel in de eerste-, tweede- als derdelijns gezondheidszorg. Ze zijn werkzaam binnen het medische domein en werken samen met verschillende medische specialismen.

In dit profiel zit een aantal begrippen, die van belang zijn voor een goed beeld van de GVM als professional. Met dit nieuwe beroepsprofiel wil de VGN een concrete stap maken naar het daadwerkelijk verzelfstandigen van het beroep.

Dit nieuwe beroepsprofiel is ingegeven door recente ontwikkelingen, geïnitieerd door het CZO "Flex Level". Hierin wordt HBO niveau van onze beroepsgroep aangegeven. Het Bestuur van de VGN heeft op basis hiervan de werkgroep "Professionalisering beroep gipsverbandmeester" ingesteld.

Het eerst beroeps(deel)profiel is in 1991 opgesteld door de stichting Leerplanontwikkeling SLO in samenwerking met 20 gipsverbandmeesters VGN. Het 2^e profiel stamt uit 2004; het 3^e beroepsprofiel bestaat uit 2 delen; het is een vertaling van die beschrijving naar de rollen van de CanMeds. Deze CanMeds vormen niet alleen de bouwstenen voor de opleiding tot gipsverbandmeester, maar tevens het kader voor scholing aan gediplomeerde gipsverbandmeesters en de verdere ontwikkeling van het beroep. Deze documenten zijn ontwikkeld door de VGN. Het beroepsprofiel sluit aan bij de meest recente ontwikkelingen op het gebied van taakherschikking in de Nederlandse gezondheidszorg en daarmee samenhangende jurisprudentie.

Dit beroepsprofiel vormt het kader voor de gevarieerde beroepsuitoefening. Het profiel is geschreven op basis van 55 jaar praktijkervaring van gipsverbandmeesters en de artsen met wie zij samenwerken. Het is een afspiegeling van de feitelijke beroepsuitoefening, zoals die zich in de medische praktijk aftekent. Daarbij is ook gebruik gemaakt van het Opleidingsprofiel GVM dat mede richting heeft gegeven aan die beroepsuitoefening. Een derde bron vormt het CBO-raamwerk voor beroepsprofielen. Bij de ontwikkeling van eerdere beroepsprofielen werkte de GVM nauw samen met het CZO en Erasmusacademie. Deze beroepsprofielen vormen historisch gezien de basis voor de huidige versie. Voor de invoering van dit beroepsprofiel wordt nauw samengewerkt met de Federatie Medisch Specialisten(FMS), Nederlandse Zorg autoriteit (NZA), Nederlandse Federatie Universitair Medische Centra (NFU) en Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ).

Inleiding

In dit document wordt eerst een beknopte schets gegeven van het beroep GVM. Voorts wordt ingegaan op werkzaamheden die de GVM kan verrichten. Tot slot worden de beroepsvereisten behandeld.

De GVM is deskundig op het gebied van geneeskundig specialistische zorg. De GVM kan (complexe) risicovolle (medisch technische) handelingen verrichten binnen geldende afspraken met geneeskundig specialisten en binnen afgesproken professionele kaders, zodat doeltreffende, doelmatige en zorgvrager gerichte zorg wordt verleend.

Onder geneeskundig specialisten worden verstaan: artsen en medisch specialisten uit eerste-, tweede- als derdelijns zorg. De GVM werkt binnen het medisch domein en verleent op masterniveau medisch geneeskundige zorg. De deskundigheid van de GVM is toegespitst op een deelgebied van de geneeskunde en bouwt voort op een specialistische medische basiskennis. De GVM werkt op basis van de landelijke richtlijnen en standaarden van de medisch wetenschappelijke vereniging en de daarvan afgeleide protocollen, zoals die ook gelden voor de geneeskundige specialisten.

De GVM is in Nederland een sterk verankerde beroepsgroep met een uitgebreide specialistische kennis, ontstaan om een bijdrage te leveren aan de opvang van de sterk toenemende vraag naar medische zorg. Het gaat hierbij voornamelijk om het overnemen van voorbehouden medische taken van artsen.

In 70% van de gipskamers heeft deze taakherschikking geleid tot volledig zelfstandig uitbehandelen van zorgvragers met minder complexe zorg. Deze zijn vast gelegd in zorgpaden. Initieel worden zorgvragers gezien door een poortarts op de spoed eisende hulp. Werkdiagnoses worden de eerst volgende dag door een multidisciplinair team, bestaande uit traumatoloog/ orthopedisch chirurg (dienstdoende specialist), radioloog, poortarts, GVM en anderen, getoetst. Eventueel wordt het behandelplan aangepast en kan het zorgpad worden vastgelegd. Zorgvragers worden door de GVM uitbehandeld binnen vastgelegde kaders. In afwijkende gevallen zal overleg plaats vinden met de arts. Vanuit de eerste lijn wordt deze zorg rechtstreeks door de GVM verleend.

Deze taakherschikking moet de behandeling van de zorgvrager veiliger en efficiënter maken. De GVM levert een bijdrage aan de kwaliteit, continuïteit en implementatie van zorg.

Zelfstandige bevoegdheid geeft aan dat deze beroepsgroep kwaliteitscriteria heeft waaraan de GVM moet voldoen. De GVM heeft kennis, deskundigheid en inzicht in de praktijk, op basis daarvan is deze in staat om complexe medische zorg uit te voeren en te verbeteren. De grenzen van het werkterrein van de GVM worden bepaald door specifieke medisch voorbehouden handelingen.

Deze specifieke medische taken dienen met (de) geneeskundig specialist(en) te zijn overeengekomen en in een heldere taakomschrijving te zijn vastgelegd.

De werkzaamheden reiken van geneeskundige basistaken tot geneeskundig specialistische taken binnen het geneeskundig proces van anamnese, onderzoek, diagnose en behandeling. Op het afgesproken werkterrein handelt de GVM zelfstandig en draagt deze, vaak irreversibele gevolgen en verantwoordelijkheid voor de behandeling van zorgvragers. Waar de bevoegdheidsgrens precies wordt gelegd, is afhankelijk van de beleidskaders van een gezondheidszorginstelling, de samenwerkingsafspraken met de specialist/arts waarvan de GVM taken overneemt en de bekwaamheid van de individuele GVM.

Wettelijke kaders en codes

De wet BIG bewaakt de kwaliteit van alle beroepsgroepen met een eigen verantwoordelijkheid voor het medische handelen. Tevens dient de wet als bescherming voor onze zorgvragers.

De GVM registreert zich als HBO verpleegkundige, fysiotherapeut of Bachelor Medisch Hulpverlener (BMH) onder het kopje GVM, dat betekent dat de GVM individueel niet aansprakelijk worden gesteld voor de kwaliteit van de uitvoering van zijn/haar interventies en handelingen.

Taken van een GVM zijn niet vergelijkbaar met de taken van genoemde vooropleidingen waardoor bij BIG (her)registreren niet voldaan kan worden aan de gestelde eisen. Zorgvragers belang en veiligheid moet worden geborgd, teneinde onzorgvuldig en ondeskundig handelen te voorkomen. Daarom is de GVM is gebaat bij een eigen registratie met daarbij behorende bescherming van de titel en de bevoegdheid tot het uitvoeren van de aan de GVM voorbehouden handelingen.

Gipsverbandmeesters werken in verscheidene settings met uiteenlopende werkzaamheden, zowel in de eerste-, tweede- als derdelijns gezondheidszorg. Ze zijn werkzaam binnen het medische domein en werken samen met verschillende medische specialismen. In dit profiel zit een aantal begrippen, die van belang zijn voor een goed beeld van de GVM als professional. Met dit nieuwe beroepsprofiel wil de VGN een concrete stap maken naar het daadwerkelijk verzelfstandigen van het beroep.

Om tot de opleiding GVM te worden toegelaten dient de kandidaat-GVM te beschikken over een specifieke HBO-vooropleiding in de gezondheidszorg en ten minste twee jaar relevante werkervaring. Vanwege het duale karakter van de opleiding dient men bovendien te beschikken over een GVM-opleidingsplaats binnen een geneeskundig specialisme. Gedurende de opleiding verwerft de GVM een specifieke geneeskundige basiskennis. Daarnaast ontwikkelt de GVM specifieke medische bekwaamheden binnen het specialisme waar deze werkzaam is. De gipsverbandmeester is de specialist op het gebied van behandelingen van het steun- en bewegingsapparaat.

Beroepsomschrijving

Doel van het beroep

Het doel van het beroep is het verlenen van geneeskundige zorg. Deze taken omvatten het onderzoeken, diagnosticeren, behandelen, evalueren en begeleiden van zorgvragers met aandoeningen aan het steun- en bewegingsapparaat binnen een bepaald medisch specialisme, het geven van onderwijs, het kunnen bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek en het (mee) organiseren van de medische zorgketen voor zorgvragers ter bevordering van kwaliteit en continuïteit van zorg.

Positionering van de GVM binnen de gezondheidszorg

De GVM werkt binnen het medisch domein en assisteert/vervangt specialisme breed de medische specialist bij zorgvragers met veel voorkomende aandoeningen. De deskundigheid van de GVM richt zich specifiek op een deelgebied van de geneeskunde. Daarnaast heeft de GVM een brede medische basiskennis. De GVM werkt op basis van de landelijke richtlijnen en standaarden van de medisch wetenschappelijke vereniging en de daarvan afgeleide protocollen, zoals die ook gelden voor de specialisten. Bovendien wordt door de GVM gewerkt volgens de landelijke protocollen en richtlijnen van de VGN.

Binnen deze kaders neemt de GVM zelfstandig beslissingen betreffende de diagnostiek en behandeling van zorgvragers.

In de dagelijkse praktijk kan de GVM een beroep doen op intercollegiaal overleg en vakinhoudelijk advies van een geneeskundig specialist. De bevoegdheidsgrenzen van de GVM worden bepaald door de functionele afspraken met de geneeskundige specialist waarmee de GVM een samenwerkingsverband heeft, de beleidskaders van de gezondheidszorginstelling, de opleiding c.q. de eigen bekwaamheid en de wettelijke bepalingen met betrekking tot de bevoegdheden.

De GVM werkt samen met onder andere geneeskundig specialisten, arts-assistenten, verpleegkundigen en paramedici binnen de eerste-, tweede- en derdelijns gezondheidszorg. De GVM is werkzaam in onder andere academische en algemene ziekenhuizen, thuiszorg, revalidatiecentra, gezondheidscentra, huisartsenpraktijken, huisartsenposten, verpleeg- en verzorgingshuizen en GGZ-instellingen.

Wettelijke kaders en codes voor de GVM geldt dezelfde regelgeving zoals die ook voor artsen en andere zorgverleners geldt. Van toepassing zijn in ieder geval de Wet op de Geneeskundige Behandelovereenkomst (WGBO), het Burgerlijk Wetboek, de Wet Beroepen in de Individuele Gezondheidszorg (Wet BIG), de Geheimhoudingsplicht en de klachtenregelingen van de zorginstelling waar de GVM werkzaam is.

De GVM is ingeschreven als verpleegkundige, fysiotherapeut of Bachelor Medisch Hulpverlener in de wet BIG. Er zijn weinig raakvlakken met de fysiotherapie en verpleegkundige beroepsuitoefening.

De GVM is ingeschreven in het Kwaliteit Register VGN (Verenigde Gipsverbandmeesters Nederland) 80 (tachtig) accreditatie punten gedurende 5 (vijf) jaar dienen te worden behaald.

De GVM is gehouden aan de VGN-Beroepscode en de Gedragscode Medische Hulpmiddelen (GMH). Door inschrijving in het VGN-Kwaliteitsregister verklaart de GVM zich aan de beroepscode te houden.

Werkzaamheden

Hieronder vindt u een opsomming van werkzaamheden, waarvoor de GVM kan worden ingezet. Het feitelijke takenpakket verschilt per GVM en per instelling. De bevoegdheidsgrenzen van de GVM worden bepaald door de functionele afspraken met de geneeskundige specialist waarmee de GVM een samenwerkingsverband heeft, de kwaliteitseisen voor zorginstellingen, de (voor-)opleiding c.q. de eigen bekwaamheid en de wettelijke bepalingen met betrekking tot de bevoegdheden. Het takenpakket kan dus ook in de loop van de tijd veranderen. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden overeengekomen met de geneeskundige specialist(en) worden schriftelijk vastgelegd.

Werken met zorgvragers/directe zorgvragerszorg

De GVM:

- houdt zelfstandig spreekuur, verricht zelfstandig visites en verleent hierbij zorgvragerszorg door diagnoses te stellen, therapieën uit te voeren en die te evalueren. De GVM informeert de zorgvrager op een begrijpelijke en zo volledig mogelijke wijze over de voorgestelde behandeling. Onder behandeling worden alle medische verrichtingen verstaan die de GVM uitvoert, inclusief onderzoek en nazorg. Duidelijk moet zijn wat de aard en het doel is van de behandeling, wat de diagnose en prognose is voor de zorgvrager, welke risico's aan de behandeling verbonden is en welke alternatieven mogelijk zijn.
- met betrekking tot veelvoorkomende aandoeningen, doeltreffende, ethisch verantwoorde diagnostische, therapeutische, prognostische en op het individu gerichte preventieve vaardigheden toe te passen in de praktijk;
- relevante informatie aangaande diagnostische, therapeutische, prognostische en op het individu gerichte preventieve opties op te zoeken en te integreren in de klinische praktijk;
- doeltreffend in woord en geschrift te communiceren met andere zorgverleners over de aan hem toevertrouwde zorgvragerszorg.
- medische deskundigheid te tonen in situaties die niet te maken hebben met directe zorgvragerszorg
- stelt indicaties voor medische behandelingen en onderzoeken, en kent en herkent mogelijke complicaties van medische handelingen, onderzoeken en verrichtingen en handelt daarnaar.
- beoordeelt de uitkomsten van aangevraagde diagnostiek en trekt hieruit conclusies en stelt zo nodig de behandeling bij.
- stelt het behandelplan op, voert dit volledig, of delen daarvan uit en verricht hiertoe medische handelingen geeft opdracht tot uitvoeren van medische handelingen aan andere professionals.
- evalueert de behandeling, signaleert en verstrekt in het belang van de zorgvrager zo nodig opdrachten aan andere deelnemers in de zorgketen en verwijst naar of consulteert artsen behorende tot andere disciplines.
- draagt zorg voor de medische verslaglegging; registreert en rapporteert behandelingen, gemaakte afspraken en voortgang van de behandeling in het zorgvragersdossier. Bepaalt het vervolgbeleid.
- rapporteert met betrekking tot zorgvragerszorg (mondeling en/of schriftelijk);
- geeft voorlichting over gezondheid en ziektepreventie, informeert zorgvragers en hun relaties over medische zorg en behandelingen binnen het eigen werkkterrein.
- gebruikt informatietechnologie voor optimalisering van de zorgvragerszorg.
- bewaakt de grenzen van de eigen bevoegdheid en consulteert naar eigen inzicht de samenwerkend geneeskundig specialist.

- treedt op als wondspecialist en verricht zelfstandig wondtoilet.
- met zorgvragers een therapeutische relatie aan te gaan dan wel te onderhouden op basis van wederzijds begrip, empathie en vertrouwen;
- informatie te verzamelen over de aandoening van de zorgvrager, van familie of van relevante derden uit de omgeving van de zorgvrager en de verzamelde informatie te integreren;
- relevante informatie te bespreken met de zorgvrager, de familie of andere zorgverleners om zo optimale zorg aan de zorgvrager te leveren;
- de zorgvrager en de bij de zorgvrager betrokkenen te begeleiden;
- met diverse zorgvragersgroepen zoals kinderen, ouderen, mannen en vrouwen en zorgvragers met verschillende culturele en etnische achtergronden om te gaan.

Werken in en vanuit een organisatie

De GVM:

- draagt bij aan het functioneren en beheren van de directe werkomgeving of afdeling.
- draagt bij aan kwaliteitszorg: initieert en draagt bij aan de aanpassing en/of ontwikkeling van standaardprocedures (protocollen, richtlijnen en standaarden).
- initieert en draagt zorg voor de eigen bij- en nascholing.
- werkt constructief samen in multidisciplinaire teams.
- treedt op als voorzitter van overlegvormen zoals multidisciplinair overleg, infectiebesprekingen en complicatiebesprekingen binnen het eigen medisch specialisme en bereidt deze inhoudelijk voor;
- functioneert binnen het vigerende systeem van de nationale, regionale en lokale gezondheidszorg;
- signaleert ontwikkelingen en knelpunten in de praktijk.
- doeltreffend gebruik te maken van informatietechnologie;
- een visie en doelstelling te formuleren, een strategie te ontwikkelen en adequate actie te ondernemen en daarbij adequaat taken en verantwoordelijkheden te delegeren;
- middelen effectief in te zetten voor gezondheidszorg, onderzoek en onderwijs.
- goed geïnformeerd te zijn over het Nederlandse gezondheidszorgsysteem, de invloed hierop van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, en deze kennis doeltreffend en efficiënt te benutten voor de eigen functie en organisatie;
- de uitgangspunten van kwaliteitszorg, zijnde bewaking, bevordering en waarborging, in de praktijk toe te passen.

Wetenschappelijke taken

De GVM:

- draagt mede bij aan klinisch wetenschappelijk onderzoek;
- formuleert mede probleemstellingen voor wetenschappelijk onderzoek, voert wetenschappelijk onderzoek uit en presenteert onderzoeksresultaten.
- levert een inhoudelijke bijdrage aan opleiding van GVM en fungeert als vraagbaak voor onder andere coassistenten, arts-assistenten.
- Weet empirisch wetenschappelijk onderzoek op te zetten en uit te voeren.
- Past de principes van kritisch denken toe op bronnen van medische informatie en in interactie met anderen;
- Betreft concrete beslissingen in de klinische praktijk en het beschikbare wetenschappelijke bewijs.
- Ontwikkelt, implementeert en documenteert persoonlijke leerstrategie.

Professioneel handelen en beroepsontwikkeling

De GVM:

- Ontwikkelt zichzelf binnen beroep/functie, verwerft actief professionele competenties en past deze toe;
- Stemt mondelinge, schriftelijk en non-verbale communicatie af op betrokken doelgroep en situatie;
- Handelt in overeenstemming met wettelijke bepalingen en volgens de normen van de beroepsgroep;
- Praktiseert integer en betrokken, met respect voor de heersende ethiek en zorgvragers rechten;
- Stelt bij het uitvoeren van taken prioriteiten met betrekking tot zorgvrager, zorgketen en het eigen handelen;
- Draagt bij aan de ontwikkeling van het beroep onder andere door intercollegiale toetsing, door mee te werken aan visitaties (vanuit de vereniging) en door het toetsen van protocollen, standaarden of richtlijnen en dergelijke;
- Draagt bij aan klinisch wetenschappelijk onderzoek, zoals: het formuleren van onderzoeksvragen, het uitvoeren van delen van medisch-wetenschappelijk onderzoek, het doen van voorstellen voor het vertalen van resultaten van wetenschappelijk onderzoek naar de praktijk;
- Verzorgt klinische lessen en refereerbijeenkomsten met betrekking tot het eigen werkkterrein en onderwijs aan beroepsgenoten (in opleiding);
- Draagt kennis en vaardigheden, betreffende het deskundigheidsgebied, over aan andere beroepsgroepen binnen de organisatie, zoals het leveren van een bijdrage aan opleiding en vaardigheidstraining van medische studenten, arts-assistenten, verpleegkundigen en paramedici;
- Is geregistreerd in het Kwaliteitsregister van VGN voldoet aan de eisen van (her)registratie en voldoet daarmee aan de eisen die de VGN aan de deskundigheidsbevordering van de GVM stelt.
- Levert hooggekwalificeerde zorg , met aandacht voor de integriteit van de zorgvrager;
- Demonstreert adequaat professioneel gedrag in gezondheidszorg, wetenschappelijk onderzoek en onderwijs;
- Kan geneeskunde beoefenen op een ethisch verantwoorde manier, die de medische, juridische en professionele verplichtingen van het lidmaatschap van een zelfregulerende groep respecteert;
- Kan op sterke en zwakke kanten in het eigen functioneren te reflecteren en daardoor sturing te geven aan het eigen leerproces en verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen professionele groei, met als doel levenslange ontwikkeling als professional;
- Reflecteert het eigen handelen in de medische praktijk, in relatie tot de eigen gevoelens en cognities;
- Reflecteert op de invloed van eigen attitude, normen en waarden op het eigen medisch handelen.

Contacten

De GVM onderhoudt contacten:

- met zorgvragers en/of diens contactpersonen en geeft daarbij voorlichting over ziektebeelden en ziektepreventie, uitvoering van de behandeling en in voorkomende gevallen over de consequenties van diagnose en behandeling, het te verwachten klinisch beloop en eventuele complicaties;
- met zorgvragers en hun partners om hen te informeren over de uitkomst van diagnostiek en medische behandeling en om hen te begeleiden;
- met arts-assistenten, geneeskundig specialisten en paramedische disciplines om diagnose, behandelplan en zorgvragerszorg af te stemmen;
- met verpleegkundigen, coassistenten, stagiaires en overige medewerkers tijdens het verstrekken van instructies/opdrachten, het uitwisselen van zorgvragers informatie en het toelichten van medisch beleid;
- met opleidingsmedewerkers om de inhoud van opleidingen, deskundigheidsbevorderingsprogramma's en dergelijke af te stemmen op de beroepspraktijk;
- met medewerkers uit de eigen en andere disciplines tijdens klinische lessen, begeleidingssessies en refereerbijeenkomsten;
- met beroepsgenoten en beroepsvereniging om nieuwe inzichten en ontwikkelingen uit te wisselen en kwaliteitsnormen verder te ontwikkelen;
- overige externe partijen, waarbij (indien van toepassing) gehandeld wordt

Beroepsvereisten

Opleiding

De GVM beschikt over het diploma GVM, CZO erkent sinds 2010, verzorgd door de Erasmus Academie te Rotterdam

Titelvoering

Om in de beroepsuitoefening de titel GVM te mogen voeren, dient men

- een CZO erkent GVM opleiding met goed gevolg te hebben afgerond;
- BIG register wordt aangevraagd, zodra de AGB code is toegekend.
- in het kwaliteitsregister van de VGN ingeschreven te zijn;
- te voldoen aan de (her)registratie-eisen zoals omschreven in het GVM kwaliteitsregister;

Competenties opleiding gipsverbandmeester

1. De competentie medische deskundigheid omvat de bekwaamheid om:

- met betrekking tot veelvoorkomende aandoeningen, doeltreffende, ethisch verantwoorde diagnostische, therapeutische, prognostische en op het individu gerichte preventieve vaardigheden toe te passen in de praktijk;
- relevante informatie aangaande diagnostische, therapeutische, prognostische en op het individu gerichte preventieve opties op te zoeken en te integreren in de klinische praktijk;
- doeltreffend in woord en geschrift te communiceren met andere zorgverleners over de aan hem toevertrouwde zorgvragerszorg;
- medische deskundigheid te tonen in situaties die niet te maken hebben met directe zorgvragerszorg

2. De competentie communicatie omvat de bekwaamheid om:

- met zorgvragers een therapeutische relatie aan te gaan dan wel te onderhouden op basis van wederzijds begrip, empathie en vertrouwen;
- informatie te verzamelen over de aandoening van de zorgvrager, van familie of van relevante derden uit de omgeving van de zorgvrager en de verzamelde informatie te integreren;
- relevante informatie te bespreken met de zorgvrager, de familie of andere zorgverleners om zo optimale zorg aan de zorgvrager te leveren;
- de zorgvrager en de bij de zorgvrager betrokkenen te begeleiden;
- met diverse zorgvragersgroepen zoals kinderen, ouderen, mannen en vrouwen en zorgvragers met verschillende culturele en etnische achtergronden om te gaan.

3. De competentie organisatie omvat de bekwaamheid om:

- doeltreffend gebruik te maken van informatietechnologie;
- een visie en doelstelling te formuleren, een strategie te ontwikkelen en adequate actie te ondernemen en daarbij adequaat taken en verantwoordelijkheden te delegeren;
- middelen effectief in te zetten voor gezondheidszorg, onderzoek en onderwijs.
- goed geïnformeerd te zijn over het Nederlandse gezondheidszorgsysteem, de invloed hierop van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, en deze kennis doeltreffend en efficiënt te benutten voor de eigen functie en organisatie;
- de uitgangspunten van kwaliteitszorg, zijnde bewaking, bevordering en waarborging, in de praktijk toe te passen.

4. De competentie samenwerking omvat de bekwaamheid om:

- in samenspraak met de zorgvrager op doeltreffende wijze te komen tot samenwerking met andere zorgverleners binnen de gezondheidszorgorganisatie;
- een doeltreffende bijdrage aan interdisciplinaire teams op het gebied van zorgvragerszorg, onderwijs en onderzoek te leveren.

5. De competentie kennis en wetenschap omvat de bekwaamheid om:

- toegepast empirisch wetenschappelijk onderzoek op te zetten en uit te voeren;
- de principes van kritisch denken toe te passen op bronnen van medische informatie en in interactie met anderen;
- bij concrete beslissingen in de klinische praktijk het beschikbare wetenschappelijke bewijs te betrekken;
- een persoonlijke leerstrategie te ontwikkelen, implementeren en documenteren.

6. De competentie maatschappelijk handelen omvat de bekwaamheid om:

- kennis over de determinanten van gezondheid en ziekte toe te passen in de praktijk en mee te werken aan maatregelen die de gezondheid van individuen en groepen bevorderen;
- risicovolle determinanten van gezondheid op het niveau van het individu, zorgvragersgroepen en maatschappij te herkennen;
- adequaat te reageren op risicovolle determinanten van gezondheid op het niveau van het individu, zorgvragersgroepen en de maatschappij.

7. De competentie professionaliteit omvat de bekwaamheid om:

- op een eerlijke, betrokken wijze hooggekwalificeerde zorg te leveren, met aandacht voor de integriteit van de zorgvrager;
- adequaat professioneel gedrag te demonstreren in gezondheidszorg, wetenschappelijk onderzoek en onderwijs;
- geneeskunde te beoefenen op een ethisch verantwoorde manier, die de medische, juridische en professionele verplichtingen van het lidmaatschap van een zelfregulerende groep respecteert;
- op sterke en zwakke kanten in het eigen functioneren te reflecteren en daardoor sturing te geven aan het eigen leerproces en verantwoordelijkheid te nemen voor de eigen professionele groei, met als doel levenslange ontwikkeling als professional;
- te reflecteren op het eigen handelen in de medische praktijk, in relatie tot de eigen gevoelens en cognities;
- te reflecteren op de invloed van eigen attitude, normen en waarden op het eigen medisch handelen.

Werkgroep “Professionalisering Beroep Gipsverbandmeester”

J.C. Reijnders

M. Robbe

C.C. den Hertog

B. Roberti

M. Geers

Satelliet groep:

L. van Toor

S. Kruik

Mr. A. Boughaf (NU’91)

M. Froklage (NU’91)

Literatuurlijst

Stichting Leerplanontwikkeling SLO, 1991

Beroepsprofiel VGN, 2004

Herzien Beroepsprofiel 2014

NAPA Beroepsprofiel 2017

Dit Beroepsprofiel vervangt alle voorgaande Beroeps(deel)profielen gipsverbandmeester

Afkortingen

GVM	Gipsverbandmeester
NVG	Nederlandse Vereniging van Gipsverbandmeesters
NVGP	Nederlandse Vereniging voor Gipskamerpersoneel
VGN	Verenigde Gipsverbandmeesters Nederland
Canmeds	Canadian Medical Education Directives for Specialists
CBO	Centraal Begeleiding Orgaan
FMS	Federatie Medisch Specialisten
NZA	Nederlandse Zorgautoriteit
NFU	Nederlandse Federatie Universitair Medische Centra
NVZ	Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
BMH	Bachelor Medisch Hulpverlener